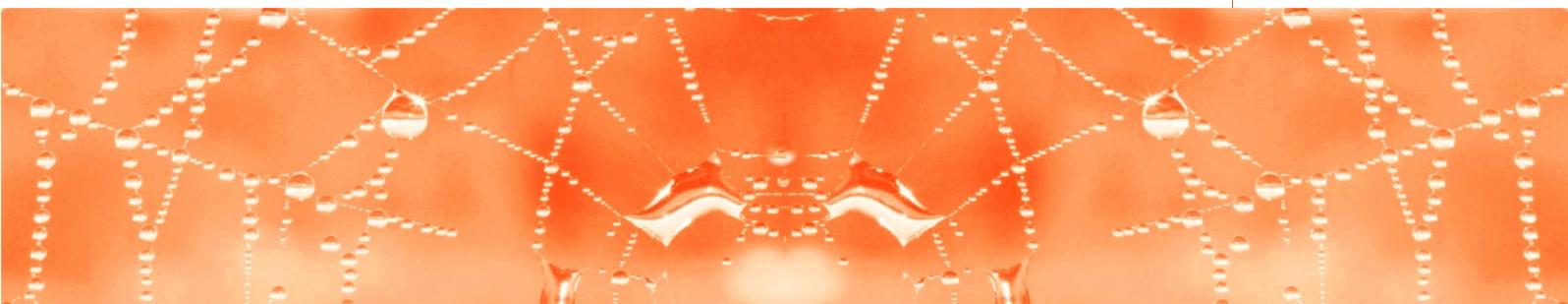


Dem Wandel aktiv begegnen

Die Zukunft gestalten



Solidere Strategien entwickeln
durch Vernetztes Denken

Wegweiser in die Zukunft

Vernetzt denken

Unternehmerisch handeln

Persönlich überzeugen



Falko E. P. Wilms

**Prof. (FH) Dr. rer. pol.
Hochschullehrer
Managementberater**

Margret Richter

**Dr. rer. nat.
Pharmazeutin
Managementberaterin**

Wir zeigen Ihnen erfolversprechende Wege in die Zukunft. Mit unserem Methodenwissen des Vernetzten Denkens erkunden wir für Sie mögliche Entwicklungen der nahen Zukunft durch den Schleier des Unbekannten hindurch, ohne das Geheimnis der Zukunft zu verleugnen.

Falko E. P. Wilms

Mit unserem Zukunfts-Management-System, einem wissenschaftlich abgesicherten Methoden-Set, versetzen wir Sie als Manager in die Lage, komplexe Sachverhalte und Beziehungen wahrzunehmen, zu bewältigen und zu nutzen.

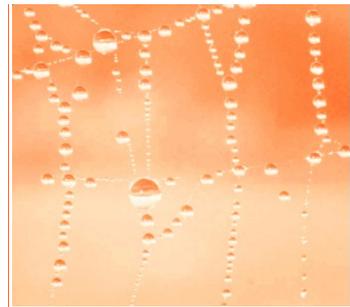
Spezifische Herausforderungen können Sie mit uns richtig analysieren, in den richtigen Gesamtzusammenhang stellen und mit wirksamen Strategien nachhaltig meistern.

Margret Richter

Unser methodischer Ansatz und unsere dazugehörigen Instrumente sind themenneutral und somit universell einsetzbar. Sie greifen zurück auf die Gesetzmäßigkeiten komplexer Systeme. Die sind unabhängig von der Art und Größe des Problems.

Inhalt

Wegweiser in die Zukunft.....	2
Der turbulente Markt	4
Die komplexen Herausforderungen.....	5
Der neue Weg zu solideren Strategien.....	6
Der nachhaltige Gewinn.....	7
Die softwarebasierte Vorgehensweise.....	8
Der messbare Nutzen.....	9
Das Leistungsspektrum.....	10
Vitae und Publikationen.....	11



Der turbulente Markt

Unsicherheit durch wachsende Vernetzung und Dynamik



„Zukunftsgestaltung spürt ihre Wirkung nicht erst in der Zukunft. Sie beeinflusst zuallererst ganz konkret unsere Gegenwart. Jede Beeinflussung der Zukunft können wir nur über eine entsprechend angelegte Steuerung der Gegenwart erwarten.“

**Frederic Vester,
deutscher Biochemiker und Biokybernetiker**

Internationalisierung und Vernetzung wachsen. Plötzlich drängen neue Konkurrenten in den angestammten Heimmarkt. Substitutionsprodukte machen die eigene Marktposition streitig. Ein dramatischer Preisverfall durch Billigprodukte tritt ein. Die Marktkonstellation verändert sich oft schlagartig. Gewohnte Strukturen verschwinden.

Vernetzung und Dynamik nehmen rasant zu. Immer wieder treten neue Muster und Konstellationen auf. Die Komplexität steigt unaufhaltsam.

Als Manager befinden Sie sich in zahlreichen Spannungsfeldern:

Die Märkte öffnen sich weltweit und gleichzeitig fragmentieren sie zunehmend.

Die Dynamik des Unternehmensgeschehens steigt und gleichzeitig nimmt Ihre verfügbare Reaktionszeit ab.

Die Mitarbeiter rufen verstärkt nach Leadership und gleichzeitig fordern sie für sich größere Handlungsspielräume.

Die Menschen streben weiterhin nach Wohlstand und gleichzeitig wollen sie ökologische Ziele und soziale Verantwortung wahren.

Sie müssen die Innovationskraft stärken und gleichzeitig zunehmende Risiken beherrschen.

Im heutigen Unternehmensgeschehen ist eine zunehmende Verschiebung von den einfachen und komplizierten zu den komplexen Herausforderungen zu verzeichnen.

Die komplexen Herausforderungen

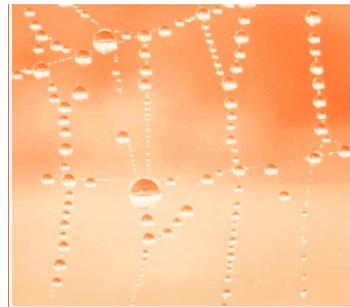
Sicherheit gewinnen

Anpassungsfähigkeit verbessern

Wettbewerbsfähigkeit erhöhen

„Complexity becomes transparent when one sees the thread that connects to apparent different items, the pattern which connects.“

**Heinz von Foerster,
österreichischer Physiker und Kybernetiker**



Ihre Aufgabe als Manager besteht darin, die wachsende Komplexität zu nutzen. Ständig werden Sie mit neuen Situationen konfrontiert. Dabei stehen Sie unter hohem Wettbewerbs- und Zeitdruck.

Als Manager müssen Sie das Zusammenspiel der problemwirksamen Kräfte erkennen. Sie sollen Potenziale effizient nutzen und Risiken minimieren. Schnell müssen Sie als Manager zwischen neuen Optionen entscheiden. Nie stehen Ihnen ausreichende Informationen zur Verfügung. Oft liegen die Dinge im Nebel. Die Unsicherheit wächst.

Mehr denn je werden Sie als Manager mit unvorhersagbaren Entwicklungen konfrontiert. Die gewählten Lösungen zeigen kurzfristig optimale Ergebnisse und führen langfristig in unausweichliche Teufelskreise. Unerwartete Nebenwirkungen gefährden den Erfolg der ergriffenen Maßnahmen. Wechselwirkungen und Störereignisse verkehren gute Absichten in ihr Gegenteil. Rückkopplungen schaukeln Nebensächlichkeiten in fataler Weise auf.

Wir unterstützen Sie mit unserem wissenschaftlich abgesicherten Methoden-Set, um Chancen und Risiken zu erkunden, Budgetoptimierungspotentiale zu erfassen und erfolgversprechende Potenziale aufzuspüren. Wir arbeiten mit sicheren Instrumenten, um wirksame Eigendynamiken zu erkennen und robuste Handlungsstrategien abzuleiten.

Ihr Erfolg wird an der Fähigkeit gemessen, flexibel zu agieren, Strategien an veränderte Bedingungen anzupassen, schnell und schlagkräftig zu handeln und Lernerfahrungen zu nutzen. Das erfordert die Implementierung nachhaltiger Steuerungsinstrumente.

Oft führen unterschiedliche Interessen und Ansprüche zu endlosen Debatten. Abteilungsegoismen verhindern eine konstruktive Zusammenarbeit. Die Arbeitsteams entwickeln keine umfassende Sicht auf die Fragestellung. Komplexität muss verständlich dargestellt werden.

Der neue Weg zu solideren Strategien

Vernetzt denken

Systemgerecht entscheiden

Zukunftsorientiert handeln



„Probleme kann man niemals mit der selben Denkweise lösen. durch die sie entstanden sind.“

**Albert Einstein,
Physiker, entwickelte die Relativitätstheorie**

Vielen Managern ist klar, dass sie die komplexen Herausforderungen nicht mit einfachen Straightforward-Strategien bewältigen können. Denn perfekt gelöste Managementaufgaben, die die Gesamtvernetzung unberücksichtigt lassen, können chaotische Folgen haben. Sie wissen, dass sich mit dem alten, eindimensionalen Denken die Logik der Netzwerke nicht erschließt.

Vernetztes Denken ist zur Bewältigung der komplexen Herausforderungen notwendig.

Als Manager wissen Sie, wie schwierig es ist, in komplexen Situationen richtige Entscheidungen zu treffen. Das setzt ein integrierendes und zusammenfügendes Denken voraus, das weniger isolierend und zerlegend ist als die übliche Denkweise.

Vielen Managern ist bewusst, dass die Ursachen der Probleme nicht an der Stelle zu suchen sind, an der die die Probleme auftreten. Deshalb müssen die problemwirksamen Einflussfaktoren identifiziert und in einen größeren Zusammenhang gestellt werden.

Viele Manager gehen intuitiv mit dem zum Teil überraschenden Verhalten komplexer Systeme um. Andere kennen die Gesetzmäßigkeiten, auf denen es beruht.

Wir haben uns spezialisiert und sind vertraut mit den wissenschaftlich-theoretischen Grundlagen und Methoden des Vernetzten Denkens, der Systemtheorie und der Kybernetik, um komplexe Organisationen steuern und regeln zu können. Wir haben Erfahrung im Umgang mit vernetzten und dynamischen Systemen.

Mit uns können Sie Ihre Entscheidungen auf eine begründete und fundierte Basis stellen. Vernetztes Denken ist die Voraussetzung für die Entwicklung systemgerechter und zukunftsorientierter Strategien.

Der nachhaltige Gewinn

Gestärkte Sicherheit

Verbesserte Flexibilität

Erhöhte Zukunftsfähigkeit

„Handle stets so, dass sich die Zahl der Möglichkeiten vergrößert.“

Heinz von Foerster,
österreichischer Physiker und Kybernetiker



Unsere Beratung setzt an allen 7 Bereichen an. Damit

- schaffen Sie sich einen Wettbewerbsvorsprung gegenüber denjenigen, die ausschließlich mit linearen Methoden arbeiten,
- entwickeln Sie neuartige Lösungen und schaffen sich einen erweiterten Handlungsspielraum für solideres Wachstum,
- verstehen Sie die Dynamik des komplexen Systems und beeinflussen es positiv mit systemgerechten Strategien,
- passen Sie Ihr Unternehmen durch Selbstregulation flexibel an veränderte Bedingungen an und erhöhen seine Lebensfähigkeit,
- steigern Sie die Lernfähigkeit im Umgang mit unvorhergesehenen Ereignissen und stärken seine Zukunftsfähigkeit,
- nutzen Sie die Chancen der Komplexität, minimieren rechtzeitig Risiken und steigern seine Wettbewerbsfähigkeit.

Die softwarebasierte Vorgehensweise

Neuartige Lösungen

Erweiterter Handlungsspielraum

Solideres Wachstum

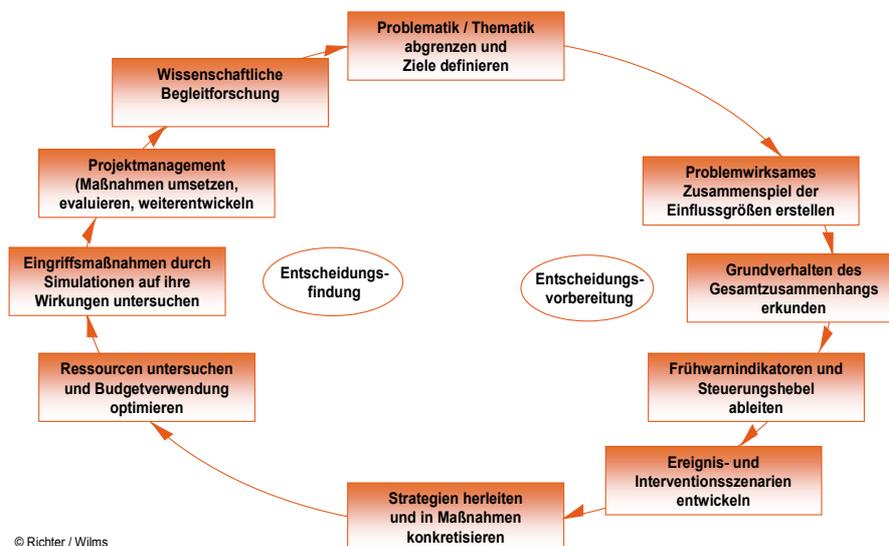
„Würdest du mir bitte sagen, wie ich von hier aus weitergehen soll? Das hängt zum großen Teil davon ab, wohin du möchtest, sagte die Katze.“

Lewis Carroll,
englischer Mathematiker und Schriftsteller

Mit unserem modularen, softwaregestützten Zukunfts-Management-System können Sie gemeinsam mit uns bei komplexen und damit schwer durchschaubaren und dynamischen Fragestellungen

- Zusammenhänge veranschaulichen, bewerten, kommunizieren,
- Ihre Entscheidungsfindung effizienter gestalten,
- Ihre Strategien nachhaltig entwickeln,
- Ihre Ressourcen und Ihr Budget optimieren,
- Ihre Maßnahmen umsetzen und evaluieren.

Das Zukunfts-Management-System



© Richter / Wilms

Der messbare Nutzen

Gestärkte Handlungsfähigkeit

Optimierte Lenkungsfähigkeit

Verbesserte Entwicklungsfähigkeit

„Nur das Erkennen des Zusammenspiels der problemwirksamen Kräfte ermöglicht nachhaltige Problemlösungen.“

Falko E. P. Wilms

Anhand unseres Zukunfts-Management-Systems bearbeiten wir mit Ihnen interdisziplinär Ihre komplexe Aufgabenstellung.

Messbaren Nutzen gewinnen Sie auf zahlreichen Ebenen. Jede trägt dazu bei, die Lebensfähigkeit Ihres Unternehmens zu erhöhen.

Nutzenebenen des Zukunft-Management-Systems



© Richter / Wilms

Die zehn Module unseres Zukunft-Management-Systems sind aufeinander abgestimmt. Je nach individueller Fragestellung können sie miteinander kombiniert werden. Die erarbeiteten Modelle, Strategien und Maßnahmen werden somit speziell auf Ihr Unternehmen, Ihre Branche und Ihr Umfeld zugeschnitten.

Das Leistungsspektrum

Analysieren und regulieren

Gestalten und entwickeln

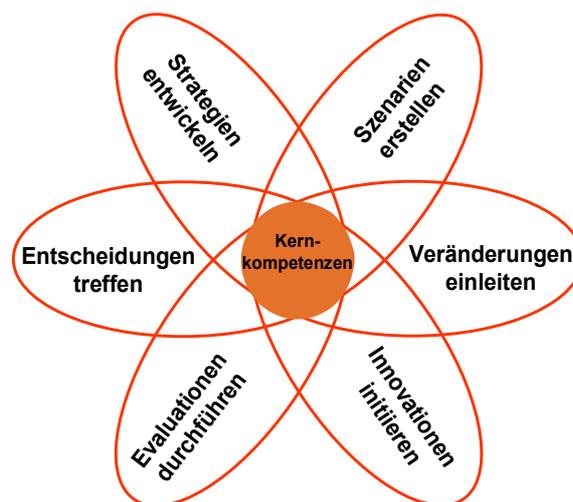
Evaluieren und forschen

„Wer vernetzt und systemisch arbeitet, kann seine Entscheidungsfindung optimieren, zukunftssträchtige Weichenstellungen vornehmen und Fehlentwicklungen verringern.“

Margret Richter

Strategisches / Vernetztes Denken ist die wichtigste Managementqualifikation der Zukunft. Darin unterstützen wir Sie professionell und mit höchster Qualität bei jedem Schritt.

Unsere Kernkompetenzen in der Managementberatung



Mit unserer Arbeit leisten wir einen wertvollen Beitrag zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen im komplexen Umfeld.

Unsere Aufgaben erfüllen wir durch Beratung, Coaching, Workshops, Seminare, Vorträge und Publikationen.

Erreichen Sie mehr mit weniger Aufwand.

Vitae und Publikationen

Falko E. P. Wilms

Prof. (FH) Dr. rer. pol.; Dipl. Soz.-Ök.

Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften,

Promotion zum Dr. rer. pol. mit einer Arbeit über multipersonelle Entscheidungsprozesse,

Managementberatung in den Gebieten Strategie, Organisation, Entscheidung,

seit 1998 Hochschullehrer für Organisation, Teamentwicklung, Kommunikation und Systemdenken an der Fachhochschule Vorarlberg GmbH,

Gründer der Forschungsgruppe kybernetische Unternehmens-Strategie (FOKUS),

Herausgeber der Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management (SEM RADAR),

arbeitet seit mehr als 10 Jahren auf den Gebieten Vernetztes Denken, Kybernetik, Systemtheorie und Entscheidungsfindung,

Autor / Herausgeber der folgenden Bücher:



Margret Richter

Dr. rer. nat.; Pharmazeutin

Studium der Pharmazie,

Promotion zum Dr. rer. nat. mit einer Arbeit über rechnergestützte Auswertungen in einem elektrochemischen Analyseverfahren,

Managementberatung in den Gebieten Strategie, Veränderung, Evaluation,

Mitarbeit in der Forschungsgruppe kybernetische Unternehmens-Strategie (FOKUS),

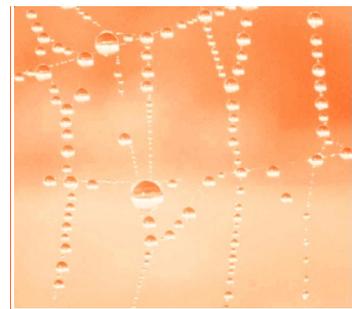
seit 2003 Kooperation mit dem Malik Management Zentrum St. Gallen, Syntegration,

mehr als zehn Jahre Tätigkeit als selbständige Apothekerin,

mehrjährige Erfahrung in der analytischen Entwicklung und Qualitätskontrolle der Pharmazeutischen Industrie,

beschäftigt sich intensiv seit mehr als 15 Jahren mit den Gebieten Vernetztes Denken, Kybernetik, Systemtheorie und Evaluation,

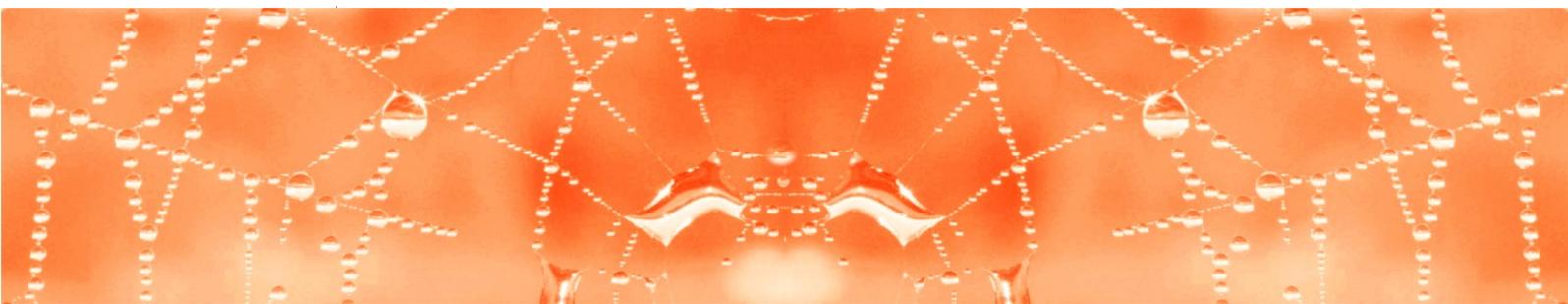
hat Beiträge verfasst für die Bücher Szenariotechnik und Effektivität und Effizienz durch Netzwerke.



Vernetzt denken

Komplexität nutzen

Lebensfähigkeit erhöhen



Falko Wilms Managementberatung

Prof. Dr. Falko E. P. Wilms

Email: office@falko-wilms.de

WWW: www.falko-wilms.de

SOLIDIA Managementberatung

Dr. Margret Richter

Saseler Straße 177e

D-22159 Hamburg

Tel.: +49 40 6447074

Fax: +49 40 6444645

Email: info@solidia.de

WWW: www.solidia.de