

Integrale Beratung

Kurzüberblick für das Trainertreffen Hannover
Change Times: Zeiten der Veränderung
Was bedeuten Sie für Trainer, Berater und Coaches?

Heiko Veit

- IT Business Consultant
 - Anforderungsanalyse
 - Projektmanagement
- Organisationsberater
 - Prozessgestaltung
 - Strategieberatung
 - Kontinuierliche Unternehmensentwicklung
- Coach
 - Business Themen: Leitung & Führung, Change, Rollen, Konflikte...
 - Private Themen: integrale Entwicklung, Ich und mein Job...



Integrale Theorie als Metalandkarte

- Integral & Ken Wilber
- Die wesentlichen Perspektiven
- Quadranten
- Ebenen

Ken Wilbers Ausgangspunkt:

Wenn jede Theorie (& Praxis) recht hat, wie würde das zusammen passen?

Everybody is true, but partial!

Es gibt Messbares (=Außen)...

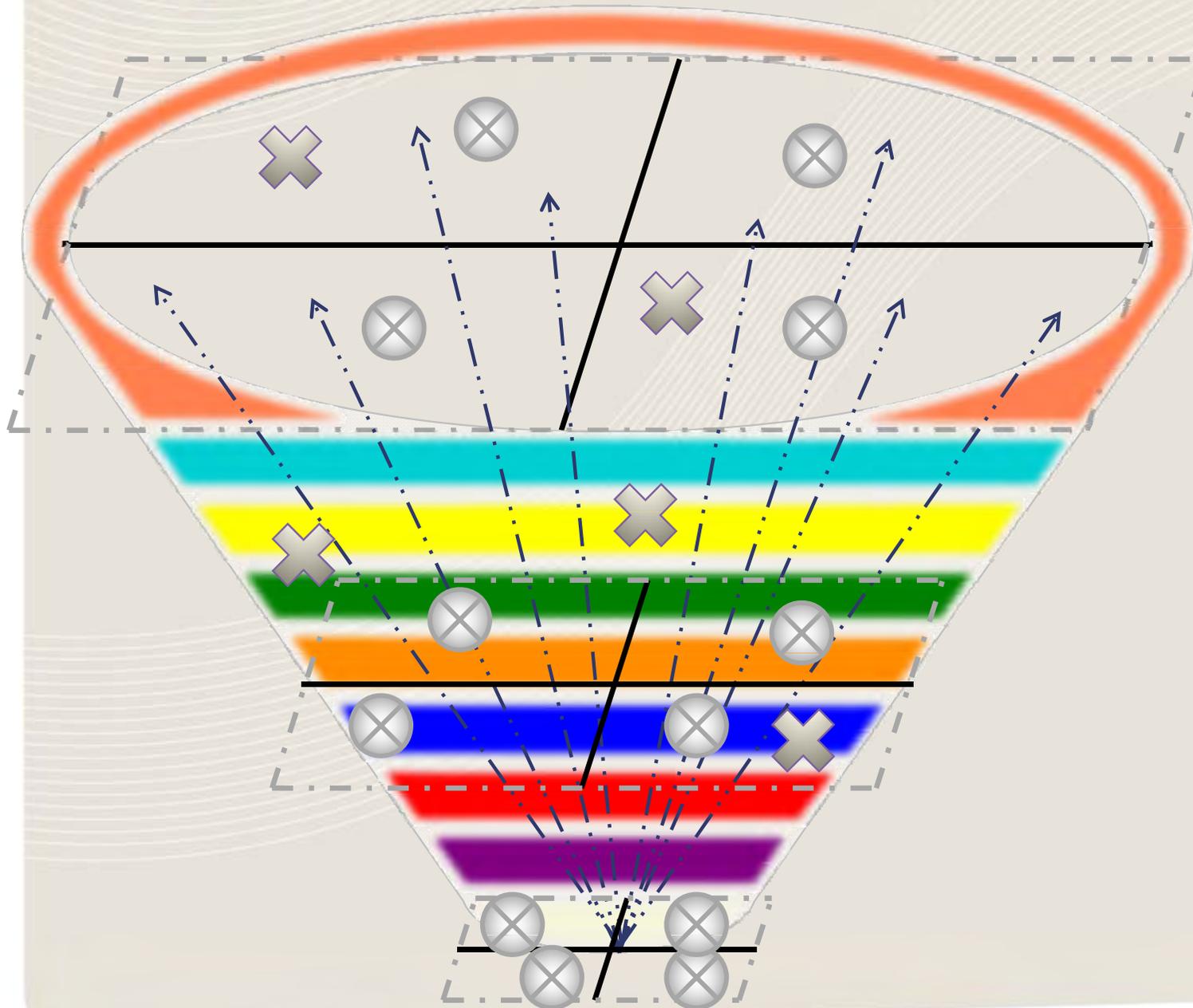
...und nicht Messbares (=Innen)...

...Entwicklung zu mehr Perspektiven...

...und zu immer größerer Komplexität...

lyscon

Und das Gesamtbild ist schon voll und komplex



5 wesentliche
Perspektiven:

Quadranten 

Ebenen 

Linien 

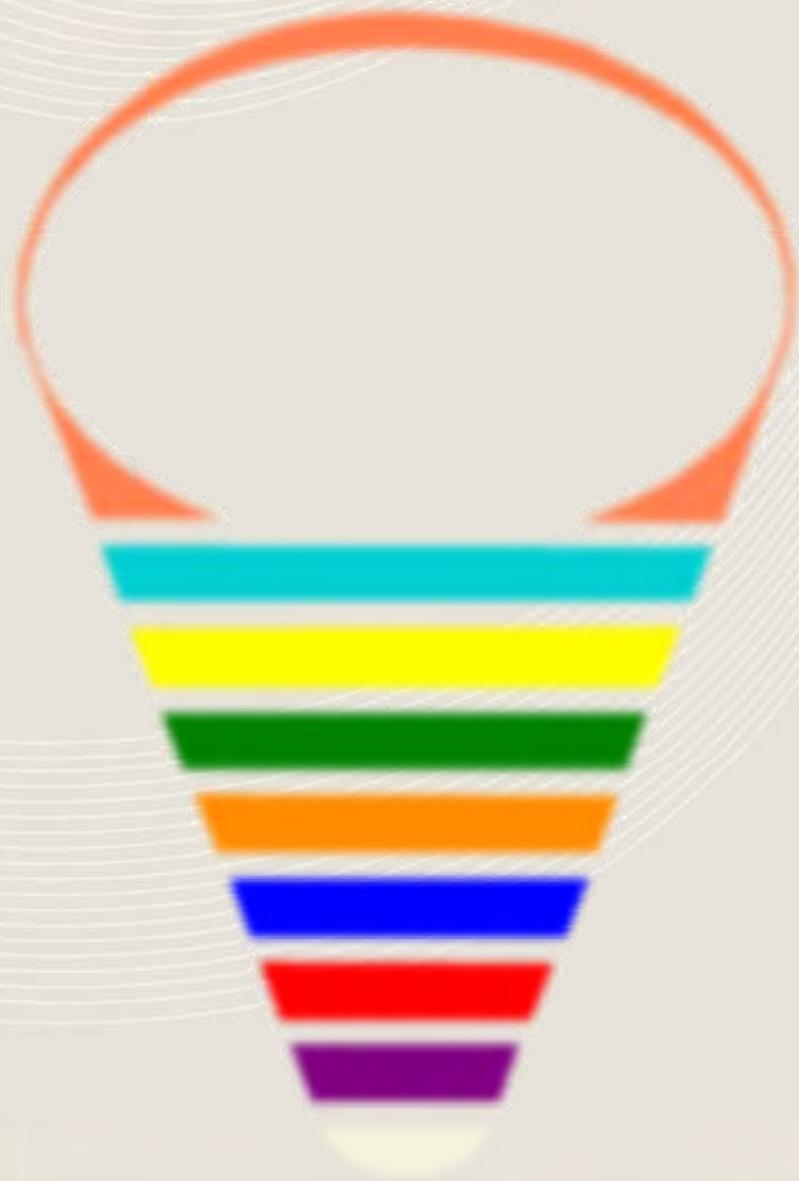
Typologien 

Zustände 

	Nicht messbar = Innen	Messbar = Außen
Individuell	Intention Einstellung Gedanken Emotionen	Skills Kleidung Verhalten Blutdruck
Systemisch	Unternehmens- kultur Gelebtes Leitbild Gelebte Werte	Organisations- struktur Prozesse Rollen

Spiral Dynamics als Ebenen - Modell:

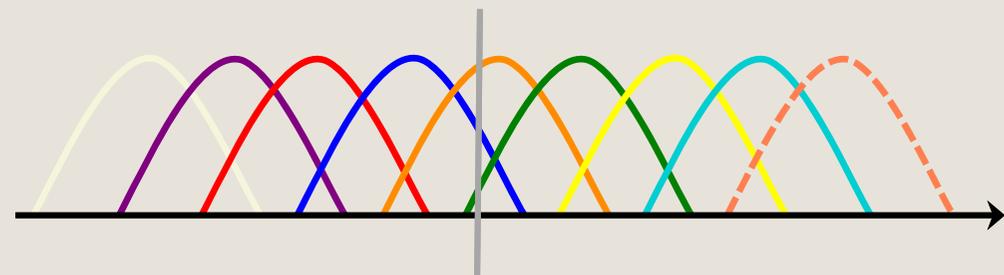
- Spiral Dynamics basiert auf den Graves Values
- Es stellt nicht nur Werte und Entwicklung von Werten dar, sondern eine dazugehörige „Weltsicht“
- Und die Darstellung erfolgt jetzt sehr vereinfacht und ziemlich plakativ, ergänzt um andere Aspekte (Linien)



Entwicklung als Reaktion auf
veränderte Umwelt

Die Ebenen bauen auf einander
auf, es kann keine Ebene
übersprungen werden

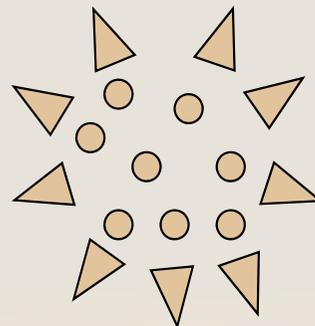
Entwicklung erfolgt in Wellen



Schwerpunkt der Entwicklung

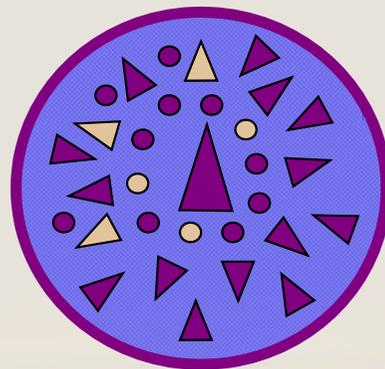
Stufe 1 (Beige): Archaisch - instinktiv „Überleben um jeden Preis“

- Biologische Bedürfnisse und Triebe sind entscheidend
- Es geht ums Überleben
- Eher individuelle Stufe



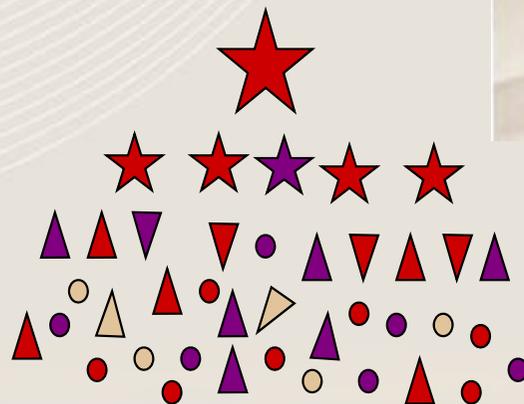
Stufe 2 (Purpur): Magisch – animistisch „Die Welt ist mysteriös und bedrohlich“

- Die Geister besänftigen
- Dem Weg der Ahnen folgen
- Eher gemeinschaftliche Stufe



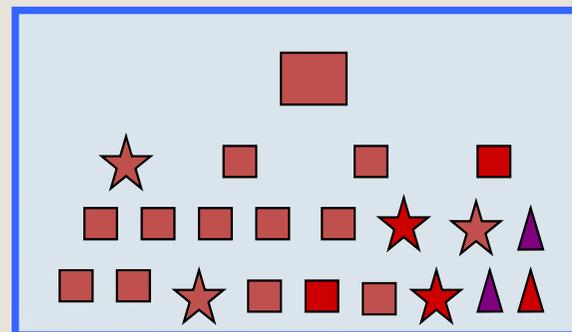
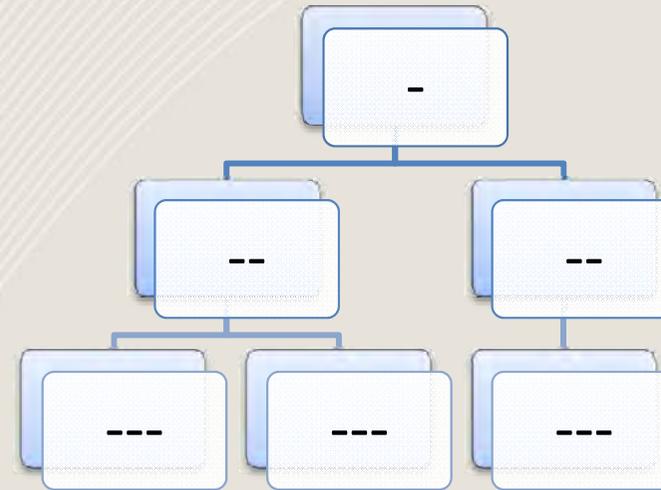
Stufe 3 (rot) : Impulsiv-egozentrisch „Die Welt als Dschungel, fressen oder gefressen werden“

- Kämpfen um zu Überleben
- Macht gewinnen / behalten
- Eher individuelle Stufe

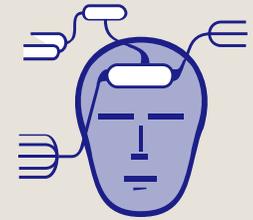


Stufe 4 (blau): Mythische Ordnung
„Die Welt ist von höherer Macht bestimmt
- es gibt richtig und falsch“

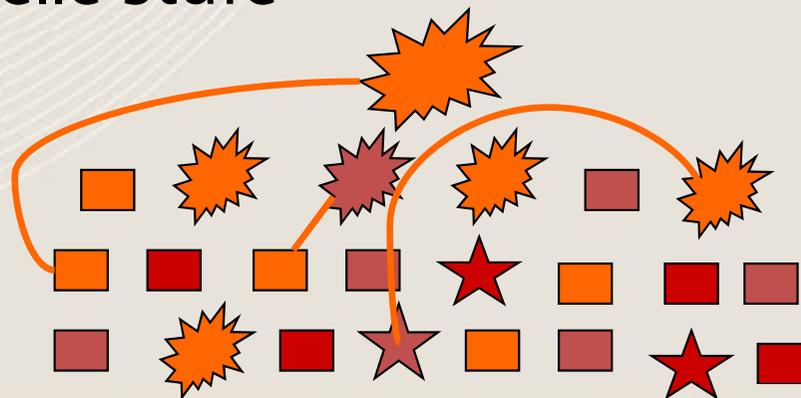
- Befolgen der Regeln einer höheren Autorität
- Wenn man treu ist, wird man belohnt
- Eher gemeinschaftliche Stufe



Stufe 5 (Orange) : Rationale Ordnung „Die Welt ist voller Möglichkeiten und das Beste ist gut genug“

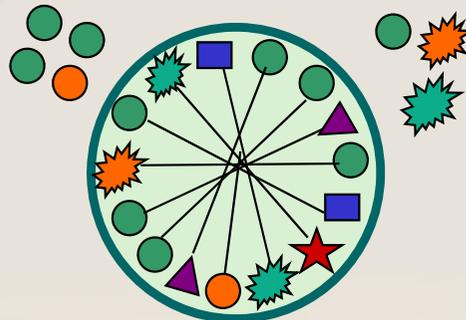


- Wir können alles erforschen und erklären
- Die beste Option wird gesucht
- Eher individuelle Stufe



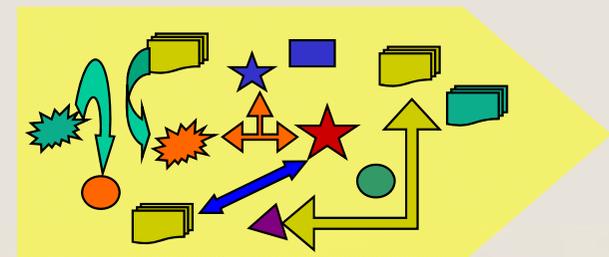
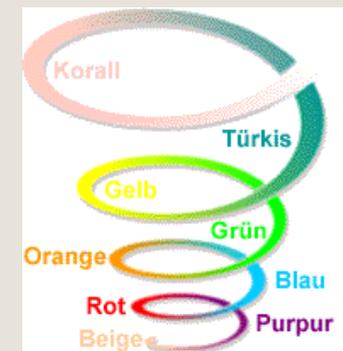
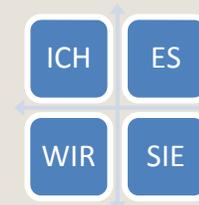
Stufe 6 (grün): Systemisches Bewusstsein
„Die Welt ist ein Platz für uns alle,
jeder ist gleich “

- Alle Menschen sind gleich
- Emotionen und Natur sind wichtig
- Eher gemeinschaftliche Stufe

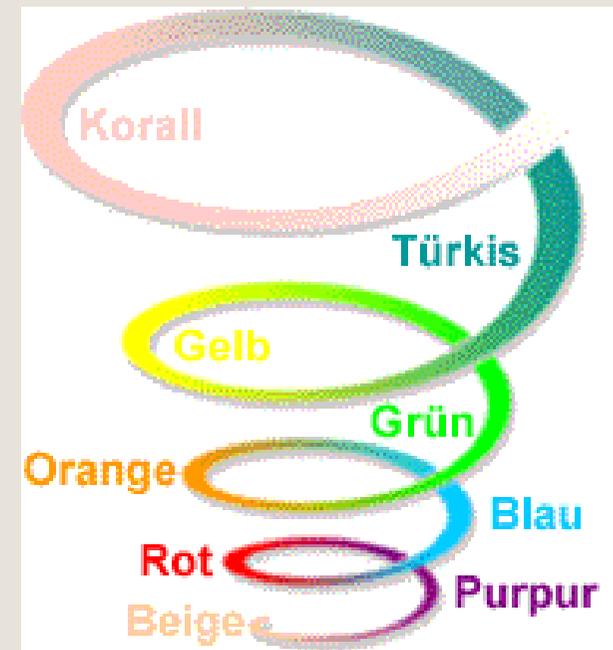


Stufe 7: Integrales Bewusstsein „Flexible Nutzung aller Ebenen zum Wachstum des Einzelnen und des Ganzen“

- Lernen und entwickeln, Respekt und Achtung vor Allem (auch den Ebenen)
- Zusammenführen von Gedanke und Gefühl
- Systeme in Systemen, in Systemen
- Eher individuelle Stufe



- Türkis: Langfristige Entwicklung (auch der Spirale) im Blick Selbstaufgabe für das Universum
- Koralle: ...
- ...und weitere Stufen, denn Entwicklung endet nicht!



- Wo stehe ich/wir, Kunden, Gesellschaft?
- Welche Ebene ist wie gut entwickelt und welche wird auf Grund der Umwelt gefordert?
- Ist die Aufgabe, Entwicklung auf einer Ebene voranzutreiben (Translation)
oder
gilt es die Entwicklung auf eine neue Ebene voranzutreiben (Transformation)
- Mit welchen Methoden/Verfahren kann ich meinen Kunden in seiner Entwicklung unterstützen?
- In welchen Quadranten sollte ich ansetzen, welche Linien werden gebraucht...

Was bedeuten sie für uns?

Welche Art der Veränderung überhaupt?

Verwechseln wir alte, frühere Wege mit Neuen?

Was ist unser Auftrag?

Was ist unsere Verantwortung...?

...und wem gegenüber?

- für Ihre Aufmerksamkeit

Heiko Veit

hvt@lyscon.de

02303 - 947 80 250

0177 – 340 13 38



- Weitere Informationen:
 - Siehe Folgeseite

- Im Internet
 - www.lyscon.de -> Infothek -> Wissensbausteine
Kleine Präsentationen zum Thema
 - if.integralesforum.org
Das integrale Forum Deutschland e.V. mit Lesesaal, regionalen Aktionen, Verweis auf die integrale Akademie (DIA)
- Literatur:
 - Ken Wilber: Ganzheitlich handeln
eine schöne einfache Einführung in sein Modell
 - Ken Wilber: Integrale Spiritualität
stellt den aktuellen Stand seiner Forschung vollständig dar
 - Don Beck, Christopher Cowan: Spiral Dynamics
Umfangreiche Darstellung der Spiral Dynamics Stufen, insbesondere die Elemente zum Erkennen von Veränderungschancen sind interessant!
- Seminare
 - Einführung in die integrale Theorie in Unna am 17.-18.07.10,
dann mit etwas mehr Zeit und vielen Übungen, versprochen! ;-)
siehe www.lyscon.de oder mail an mich: hvt@lyscon.de
 - Seminare bei der integralen Akademie www.dieintegraleakademie.org