



Trainer-Agentur

Ihr Kontaktpartner zu über 1.000 TrainerInnen

Fragenkatalog zum Auswahlgespräch mit Trainern

Ausbildung

Welche Ausbildung haben Sie absolviert?

Wie haben Sie sich die notwendigen Trainerqualifikationen angeeignet?

Welche Schritte werden Sie im Hinblick auf Ihre eigene Weiterbildung zukünftig unternehmen?

Berufszugang

Was hat Sie veranlaßt, Trainer zu werden?

Gab es ein Schlüsselerlebnis, welches Sie maßgeblich beeinflusst hat, Trainer zu werden?

Trainingsbereiche

In welchen Bereichen trainieren Sie?

Wollen Sie Ihr Themenspektrum in nächster Zeit ausweiten?

Trainingserfahrung/Referenzen

Seit wann trainieren Sie in den angesprochenen Bereichen?

Bei welchen Firmen haben Sie bislang schon trainiert?

Sind Sie auf bestimmte Branchen, Firmen, Zielgruppen, Vorgehensweisen spezialisiert?

Welche Ergebnisse können Sie nachweisen?

Trainingsgrundsätze

Wie lauten Ihre wichtigsten Prinzipien, Werte und Grundsätze bei der Durchführung von Trainings?

Was darf Ihrer Meinung nach einem Trainer in einem Training nicht passieren?

Wie gehen Sie mit schwierigen Teilnehmern, Teilnehmerwiderständen, Gruppen, Krisen und Störfaktoren um?

Mit welchem didaktischen Ansatz / pädagogischen Modell arbeiten Sie in Ihren Trainings?

Rollen-/Selbstverständnis

Wie definieren Sie Ihre Trainerrolle?

Was würde mir ein Trainerkollege von Ihnen über Sie erzählen?

Welches Menschenbild liegt Ihren Trainings zugrunde?

Welche Faktoren sind für Ihr Rollen- und Selbstverständnis bestimmend?

Teilnehmerorientierung

Wie wollen Sie die individuellen Wünsche, Erwartungen, Lernbedürfnisse, Problemstellungen, Ängste der Seminarteilnehmer erfassen?

Wie integrieren Sie die Erfahrungen und das Vorwissen der Teilnehmer in das Thema?

Wie wollen Sie eine Erwartungsanalyse vor Seminarbeginn durchführen?

Trainingsziele

Auf welche Trainingsziele achten Sie besonders in Ihren Trainings?

Wie realistisch und motivierend sind Ihre Zielsetzungen?

Welche Schwierigkeiten und Widerstände sehen Sie für die Realisierung dieser Zielsetzungen?



Trainer-Agentur

Ihr Kontaktpartner zu über 1.000 TrainerInnen

Trainingsinhalte

Wie lassen sich die Seminarinhalte mit den unternehmerischen Ansprüchen verzahnen?

Welche Inhalte liegen Ihnen besonders am Herzen?

Aus welchen Quellen resultieren Ihre Inhalte?

Trainingsmethoden

Welche pädagogischen Methoden setzen Sie bevorzugt ein?

Wie wollen Sie den Seminareinstieg methodisch-didaktisch gestalten?

Welche Methode erscheint Ihnen bei den zu realisierenden Zielen am effizientesten?

Medien/Seminarunterlagen

Wie wollen Sie den Lernprozeß medial unterstützen?

Welche Unterlagen?

Erhalten die Teilnehmer ein Seminarprotokoll?

Lernerfolgskontrolle

Wie werden Sie die Zielerreichungen kontrollieren? Maßnahmen zur Transfersicherung?