
MAXIMUM IMPACT TRAINING

NUTZENORIENTIERTE PERSONALENTWICKLUNG UND EVALUATIONSMETHODEN

Future Forum Performance

2006

Return on Investment und Value of Investment
für Führungskräfte und Performance Professionals
direkt von den Entwicklern der Systeme
Dr. Jack J. Phillips und Dr. Herbert J. Kellner

Teilnehmer

Diese fünf eintägigen Workshops geben Vorständen, Geschäftsführern, Personalleitern, Personalentwicklern, Trainingsmanagern, Performance Consultants, Controllern, Business Coaches und Trainern Gelegenheit, sich intensiv mit den wirksamsten und erfolgreichsten Instrumenten des Bildungscontrolling, der Return-on-Investment-Methode (ROI) und des Value-of-Investment-Systems (VOI) vertraut zu machen.

Teilnehmerstimmen

Gernot Bitter, Leitung Bildung, Lufthansa AG, Seeheim

"...ich halte den ROI-Prozess für sehr gewinnbringend und sehr pragmatisch. Er thematisiert sehr nachhaltig die Wertorientierung der Personalentwicklung und Bildung."

Roland Bücheler, Coach, Freiburg

"Die von Ihnen beschriebene Weiterentwicklung des Denkens vom ROI zum VOI könnte meines Erachtens einen Quantensprung hinsichtlich des unternehmerischen Denkens und Handelns einleiten."

Ernst Gensberger, AS Computerschulungen, München

"Nirgends fand ich bis jetzt eine Lösung, die in ihrer Praktikabilität bei gleichzeitiger wissenschaftlicher Fundierung so überzeugend und ökonomisch ist, wie die von Prof. Kellner."

Workshopleiter



Dr. Jack J. Phillips ist Chairman des ROI Institutes und weltbekannter Experte in Evaluations- und Messtechniken. Dr. Phillips berät zahlreiche Fortune 500 Unternehmen und leitet Workshops im Rahmen internationaler Konferenzen. Dr. Phillips ist Bestseller-Autor und Herausgeber von mehr als 30 Büchern und zahlreichen Fachartikeln. Er ist Entwickler der Return-on-Investment-Methode.



Prof. Dr. Herbert J. Kellner ist CEO und Präsident von ITD International und der United States Online University in Carlsbad, Kalifornien, USA. Er gilt international als einer der führenden Experten auf dem Gebiet des Performance Improvement und des Bildungscontrolling. Prof. Kellner ist Bestseller-Autor und verfasste 12 Bücher und zahlreiche Artikel. Er entwickelte das Value-of-Investment-System.

Nutzen

- Optimierung des gesamten Weiterbildungs- & Entwicklungsprozesses
- Synchronisation der Entwicklungsziele mit den Unternehmenszielen
- Entwicklung einer proaktiven Lernkultur durch Nutzenorientierung
- Langfristige Sicherung der Etats für Trainings- & Entwicklungsprojekte

Leistungen

- Prozess-Chart: Return-on-Investment-Methode
- Prozess-Chart: Value-of-Investment-System
- Workshopunterlagen in deutscher Sprache
- CD-ROM mit Performance Improvement Tools zu ROI und VOI
- Mittagessen und Pausengetränke
- Wenn Sie an mindestens drei eintägigen Workshops teilnehmen, erhalten Sie ein Leistungs-Zertifikat der United States Online University

Moderatoren



Frank C. Schirmer, Dipl.-Ing., ist Berater im Bereich der PE und Autor des Buches "Return on Investment in der Personalentwicklung" und diverser Artikel in Fachzeitschriften. Herr Schirmer ist anerkannter und zertifizierter ROI-Experte und Geschäftsführer der Firma LearnVision in Düsseldorf. LearnVision ist Exklusivpartner des ROI Institutes in Deutschland, Österreich und der Schweiz und Strategischer Partner von ITD International in Europa.



Prof. Dr. Peter A. Bosch, Geschäftsführer des Center of Competence in der Schweiz, Exklusivpartner von ITD International für die Schweiz und Senior Executive im Forschungs- und Entwicklungsbeirat der United States Online University. Prof. Bosch hat sich als Performance Consultant auf den Handel spezialisiert. Er studierte Pädagogik und Lerntechnologie und ist Co-Autor des Buches "Performance Shaping".



Future Forum Performance 2006

Nutzenorientierte Personalentwicklung und zuverlässige Evaluationsmethoden für Führungskräfte, Performance Professionals, Trainer und Business Coaches



Return on Investment mit Dr. Jack J. Phillips in englischer Sprache

Value of Investment mit Dr. Herbert J. Kellner in deutscher Sprache

Berlin - Montag, 29. Mai 9:00 - 12:30 Uhr

14:00 - 17:30 Uhr

Bildungscontrolling: Ergebnisse optimieren und messen

- Training Scorecard (TSC) als Handlungsrahmen für die PE
- Fallstudie: Training Scorecard in der Praxis

Instrumente des zielorientierten Bildungscontrolling

- GoalNavigator: Unternehmens- und Kompetenzziele verbinden
- QuickCheck: Die Plattform für Kompetenzentwicklung schaffen

Düsseldorf - Dienstag, 30. Mai 9:00 - 12:30 Uhr

14:00 - 17:30 Uhr

Investitionsabschätzungen durch ROI-Prognosen

- Erfolgsfaktoren für eine zuverlässige ROI-Prognose (Forecast)
- Fallstudie: ROI-Prognose in der Praxis

Instrumente des nutzenorientierten Bildungscontrolling

- ValueFinder: Nutzenpartner für Entwicklungsprojekte gewinnen
- ValueConverter: Nutzenerwartungen in Strategien umwandeln

Frankfurt - Mittwoch, 31. Mai 9:00 - 12:30 Uhr

14:00 - 17:30 Uhr

Effizientes Bildungscontrolling: Implementierung

- ROI-Erfahrungen und Umsetzungsfaktoren aus 20 Jahren Praxis
- Fallstudie: Erfolgsfaktoren zur Erreichung hoher ROI-Werte

Instrumente des qualitätsorientierten Bildungscontrolling

- PrecisionTraining: Den Qualitäts-Quotienten bestimmen
- SystemOptimizer: Ein transparentes Entwicklungssystem bilden

München - Donnerstag, 1. Juni 9:00 - 12:30 Uhr

14:00 - 17:30 Uhr

Isolieren von Trainings- und Entwicklungsergebnissen

- Neun verschiedene Methoden - Auswahl und Verwendung
- Anwendungsbeispiele aus der Praxis

Instrumente des ergebnisorientierten Bildungscontrolling

- ResultTracker: Ergebnisse systematisch erfassen und messen
- ResultReporter: Ergebnisse überzeugend präsentieren

Zürich - Freitag, 2. Juni 9:00 - 12:30 Uhr

14:00 - 17:30 Uhr

Neue Aufgabenfelder für die ROI-Methode

- Methoden der ROI-Evaluation für interne und externe Coaches
- Fallstudie: Ergebnisse von ROI-Studien über Business Coaches

Instrumente des zukunftsorientierten Bildungscontrolling

- CompetencyTracer: Kompetenzen für morgen aufspüren
- CompetencyArchitect: Zukunftsweisende Kompetenzmodelle

Von 17:30 - 18:00 Uhr stehen die Referenten für eine Diskussionsrunde und anschließend für Einzelgespräche zur Verfügung.

Strategische Partner









Veranstalter



EXCELLENCE IN TRAINING AND DEVELOPMENT

1363 Sparrow Road, Carlsbad, California 92011, USA
 Tel: 001-760-930-0268 Fax: 001-760-930-0278
 E-Mail: info@itd-international.com
 Website: www.itd-international.com

Co-Veranstalter



Fritz-Vomfelde-Strasse 34, D-40547 Düsseldorf
 Tel: +49 211 53883-278 Fax: +49 211 53883-112
 E-Mail: info@LearnVision.de
 Website: www.LearnVision.de

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich zum Future Forum 2006 an.

Name/
Vorname _____

Position _____

Firma _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Land _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Berlin, 29.5. Düsseldorf, 30.5. Frankfurt, 31.5. München, 1.6. Zürich, 2.6.

Teilnahmegebühren:

- Euro 495 - pro Workshop. Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung und Rechnung.
- Euro 50 - Frühbucher-Rabatt (Überweisung bis 4 Wochen vor der Veranstaltung)
- Euro 50 - Netzwerk-Rabatt für Mitglieder der nachstehenden Organisationen:

Ich bin Mitglied bei:

- ASTD, American Society for Training & Development
- BDVT, Berufsverband der Verkaufsförderer und Trainer e.V.
- GABAL-Netzwerk Lernen
- SKO, Schweizerische Kader-Organisation
- StrategieForum e.V. - Netzwerk für Erfolg und Wachstum im Mittelstand
- Trainertreffen Deutschland und Schweiz
- VBB, Vereinigung für Bankberufsbildung e.V.

Datum _____ Unterschrift _____

Bitte faxen an: 001-760-930-0278