



## Einladung zum 4. Symposium

# für Bildungsanbieter, Personalentwickler, Führungskräfte und Trainer

# Blended Learning



### Die Referenten

**Susanne Kollmeier**  
PRO Management GmbH

**Prof. Dr. Bettina Reuter**  
ed-media  
Institut at the University of Applied Sciences  
Kaiserslautern, Zweibrücken

**Univ.-Prof. Dr. Dr. Gerhard E. Ortner**  
Gesellschaft für Pädagogik und Information e.V.

**Prof. Dr. Jutta Rump**  
Institut für Beschäftigung und Employability - IBE der Fachhochschule Ludwigshafen am Rhein

**Franz Wollmann**  
The Automotive Training Company

**Andreas Hammerschmid**  
bit schulungcenter

**Ralf Jedermann**  
Auralog GmbH

**Christian Lieder und Heino Sieberath**  
Berlitz Deutschland GmbH

**Dr. Claudia Thielmann-Holzmayer**  
FernUniversität in Hagen

**Tina Veigel**  
Mainzer Steinhöfelschule

**Dr. Fritz Düster**  
IHK-Akademie München

### Veranstaltungsort

KOELN MESSE  
Kongress-Zentrum Ost  
Eingang Osthallen

## 29. + 30. Juni 2005

### Themen

- Blended Learning - Evaluationserkenntnisse über den richtigen Mix
- Praxisbeispiele klein- und mittelständischer Unternehmen
- Problemfelder und Lösungsansätze für die Umsetzung im Unternehmen
- Strategische Managementqualifizierung mit Blended Learning
- Blended Learning-Ansätze aus der Sicht von Bildungsanbietern
- Erfahrungen einer Privatschule mit Blended Learning
- Neuartige Konzepte beim Sprachen lernen



Am 29. Juni: Auszeichnung der Preisträger herausragender Blended Learning-Konzepte durch die Gesellschaft für Pädagogik und Information e.V., unter dem Vorsitz von Univ.-Prof. Dr. Dr. Gerhard E. Ortner mit dem Comenius-Siegel bzw. der Comenius-Madaille.

Partner



GABAL



## 4. Symposium

für Bildungsanbieter, Personalentwickler,  
Führungskräfte und Trainer

# Blended Learning

Wohin entwickeln sich das Lernen und die Bildung in Deutschland, und was kann durch Blended Learning verbessert und erreicht werden?

„Jede Abteilung und jeder Mitarbeiter im Unternehmen hat ein anderes Weiterbildungsbedürfnis. Um Seminare erfolgreich umzusetzen - und nicht zuletzt aus wirtschaftlichen Gründen -, schulen Betriebe zunehmend individuell dort, wo ein konkreter Bedarf zur Arbeitsverbesserung vorhanden ist. Hier hilft es nicht weiter, für den Mitarbeiter ein mehrtägiges Seminar zu buchen und dann zu hoffen, dass der Transfer des Gehörten in die tägliche Praxis von alleine gelingt. Vielmehr muss die Weiterbildung prozessnah stattfinden, am besten direkt wenn eine Frage ansteht.“ so die Computerwoche der Märzausgabe 2005.

„Lernen und Weiterbildung werden in Deutschland immer weniger als Selbstzweck nach dem Humboldtschen Bildungsideal gesehen, sondern werden zunehmend in ziel- und zweckgerichteten Qualifizierungen stattfinden. Es muss schnell gehen sowie effektiv und wirtschaftlich sein. Reines E-Learning ist nur in besonderen Anwendungen nützlich. Durchweg Vorteile bringt die Technik aber, wenn sie in andere Bildungssphären integriert wird. Blended Learning steht für diese Intention, allerdings hat sich gezeigt, dass es mit „einfachem Einbinden“, durch bloßes Hinzufügen also, nicht getan ist. Vielmehr sind die Angebote dann zu restrukturieren beziehungsweise neu zu strukturieren - daran fehlt es am Markt noch.“ berichtet die Computerwoche weiter.

Wir wissen, es gibt Sie doch - die innovativen und erfolgreichen Blended Learning-Ansätze in Bildungseinrichtungen, Privatschulen, Universitäten, klein- und mittelständischen Unternehmen! Das abwechslungsreich gestaltete Programm des 4. Symposiums Blended Learning zeigt Ihnen vielseitige Beispiele auf, wie Blended Learning funktionieren kann.

## Wir laden Sie ein,

sich umfassend über die neuesten Erkenntnisse und Entwicklungen zu Blended Learning zu informieren. Sie tragen sich mit dem Gedanken, Blended Learning für Ihre spezielle Situation zum Einsatz zu bringen, wissen jedoch nicht, wie Sie herangehen sollen? Sie haben bereits erste Erfahrungen gemacht, sind jedoch an weiteren Konzepten und Erfahrungen interessiert? In zahlreichen Vorträgen aus allen Branchen und Wirtschaftszweigen erhalten Sie einen Querschnitt aus vielen interessanten Beispielen.

Wir gehen noch einen Schritt weiter: Was bedeutet es für Unternehmen, Blended Learning-Maßnahmen im Unternehmen umzusetzen? Wie wirkt sich Blended Learning auf die Beschäftigungsfähigkeit aus? Wie gehen wir mit den gemachten Erfahrungen um und wo muss nachgebessert werden?

# Das Programm

Mittwoch, 29. Juni 2005

- 16:00 Uhr Empfang**
- 17:30 Uhr Begrüßung und Eröffnung**  
Ralf Volkmer, VC Virtual Center GmbH
- 17:45 Uhr Grußwort**  
Univ.-Prof. Dr. Dr. Gerhard E. Ortner, Gesellschaft für Pädagogik und Information e.V.
- 18:00 Uhr Blended Learning - der richtige Mix hängt von den individuellen Bedürfnissen ab.**  
Evaluations-Erkenntnisse des Projektes WebTrain  
Dipl. Geogr. Susanne Kollmeier, PRO Management GmbH, Essen
- 18:30 Uhr Berufsintegrierte Schulung zur Elektrotechnisch Unterwiesenen Person (EUP)**  
Prof. Dr. Bettina Reuter, Dipl.- Wirtschaftsing. Patrick Schackmann, ed-media - Institut at the University of Applied Sciences Kaiserslautern, Zweibrücken
- 19:00 Uhr Comenius-Auszeichnung der Qualifizierungs- und Weiterbildungskonzepte im Blended Learning-Ansatz**  
Univ.-Prof. Dr. Dr. Gerhard E. Ortner, Gesellschaft für Pädagogik und Information e.V.
- 19:45 Uhr Pause**
- 20:00 Uhr Key Note Speaker**  
**Employability Management: Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter**  
Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability - IBE der Fachhochschule Ludwigshafen am Rhein
- 20:45 Uhr dinner - get together / Infomarkt**
- 23:00 Uhr Ende der Veranstaltung**

Donnerstag, 30. Juni 2005

- 8:30 Uhr Empfang**  
mit Kaffee und Tee,  
Ausgabe der Teilnehmerunterlagen
- 9:00 Uhr Eröffnung**  
Ralf Volkmer, VC Virtual Center GmbH
- 9:15 Uhr Grußwort**  
Horst Kleinpeter, Präsident Didacta Verband e.V.
- 9:30 Uhr „Einfach blended! - Blended Learning in der dualen Ausbildung zum/r geprüften Automobilverkäufer/in“**  
Franz Wollmann, The Automotive Training Company
- 10:00 Uhr „Das Theorie-Praxis Problem im Blended Learning - Problemfelder und Lösungsansätze für die Umsetzung von Blended Learning Maßnahmen in Unternehmen“**  
Andreas Hammerschmid, bit schulungcenter
- 10:30 Uhr Pause**
- 11:00 Uhr Koordinierte „Language Training Blends“ - High, low, customized. Neuartige Konzepte und erste Ergebnisse**  
Ralf Jedermann, Auralog GmbH  
Christian Lieder und Heino Sieberath, Berlitz Deutschland GmbH
- 11:45 Uhr Hagener Management Studium - ein qualitätsgesichertes „Blended-Education-Program (BEP)“ für Führungs(nachwuchs)kräfte**  
Dr. Claudia Thielmann-Holzmayer, Hagener Institut für Managementstudien e.V. an der Fern-Universität in Hagen
- 12:30 Uhr Mittagspause  
get together - Infomarkt**
- 14:00 Uhr Integration einer Lernplattform an einer Privatschule**  
Tina Veigel, Mainzer Steinhöfelschule, Leiterin Qualitätsmanagement und Konzepte
- 14:45 Uhr Effektive Unternehmensstrategie - Ein Informations- und Arbeitsprogramm für das Management im Mittelstand. Ein Blended Learning-Praxisbericht**  
Dr. Fritz Düster, IHK-Akademie München
- 15:30 Uhr Pause**
- 16:00 Uhr Podiumsdiskussion  
Kann Blended Learning die betriebliche Weiterbildung zukünftig entscheidend verändern?**
- 17:00 Uhr Ende der Veranstaltung**

# Fax-Anmeldung

an 0 62 03 - 93 69 27

## 4. Symposium

**für Bildungsanbieter,  
Personalentwickler,  
Führungskräfte und Trainer**

## Blended Learning

**29. + 30. Juni 2005**

**KOELN MESSE**



**Sollten Sie noch Fragen haben,  
so stehen wir Ihnen gerne zur  
Verfügung:**

Telefon 0 62 03 - 93 69 26  
Telefax 0 62 03 - 93 69 27  
info@blended-learning-symposium.de

### Teilnahmegebühr:

Die Teilnahmegebühr für das Symposium beträgt für beide Tage pro Person 145,- EUR inkl. Pausengetränke und der Tagungsunterlagen, sowie eine Videodokumentation auf CD ROM, welche wir Ihnen nach der Veranstaltung kostenlos übersenden.

### Beide Veranstaltungstage sind auch getrennt buchbar:

Die Teilnahmegebühr für Mittwoch, den 29. Juni 2005, beträgt 95,- EUR.  
Die Teilnahmegebühr für Donnerstag, den 30. Juni 2005, beträgt 125,- EUR.

### Mittagsbuffet am 30. Juni 2005

Die Kosten für das Mittagsbuffet am Donnerstag, den 30. Juni 2005, betragen pro Person 25,- EUR.

### Achtung Frühbücher!

Sofern Ihre Anmeldung bis zum 13. Mai 2005 bei uns eingeht, erhalten Sie einen Rabatt von 10%.

## Bitte ankreuzen

- Ich nehme an beiden Tagen teil
- Ich nehme am Mittwoch, den 29. Juni 2005 teil
- Ich nehme am Donnerstag, den 30. Juni 2005 teil
- Ich buche das Mittagsbuffet am 30. Juni 2005

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Telefax \_\_\_\_\_

eMail \_\_\_\_\_

## Firmenanschrift

Firma \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

Postfach \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

## Wenn Rechnungsanschrift abweichend von Firmenanschrift

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

### Anmeldebedingungen:

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Bei einem zweiten Vertreter desselben Unternehmens bzw. für Mitglieder des Deutschen Didacta Verbandes e.V., des BDVT e.V., des GABAL Verbandes e.V., der Expert Web KG, und von Trainertreffen Deutschland gewähren wir einen Preisnachlass in Höhe von 10%. Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 6. Mai 2005 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 25,- EUR. Danach berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Bitte nehmen Sie Ihre Anmeldung schriftlich mit der Fax-Anmeldung oder unter [www.blended-learning-symposium.de](http://www.blended-learning-symposium.de) vor. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle angegebenen Preise verstehen sich zzgl. der gesetzl. MwSt.

Ich bin Mitglied im/bei Trainertreffen Deutschland und nehme den Preisnachlass in Höhe von 10% in Anspruch.